



# **DIREITOS HUMANOS**

## **Respeito pelo próximo não é favor, é obrigação!**

IGUALDADE, LIBERDADE E RESPEITO À DIVERSIDADE!

### **DECLARAÇÃO DE COMPROMISSO REAL COM OS DIREITOS HUMANOS**

A REAL reafirma seu compromisso com a construção de um mundo mais próspero e igualitário, alinhado à Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU (Organização das Nações Unidas), com as normas trabalhistas fundamentais da OIT (Organização Internacional do Trabalho) e com legislação Brasileira vigente, vem formalizar seu “COMPROMISSO COM OS DIREITOS HUMANOS”.

O “COMPROMISSO COM OS DIREITOS HUMANOS” está baseado em práticas já adotadas pela REAL e a sua formalização pela Direção da empresa vem como uma forma de formalizar e tornar público junto aos seus administradores, empregados, estagiários, jovens aprendizes, contratados e subcontratados, parceiros de negócios, as diretrizes para que os direitos sejam respeitados e cumpridos por todos.

A REAL trabalha para implantar a cada dia mais, metodologias e ferramentas que garantam o respeito e a proteção aos direitos humanos.

Em seu Código de Ética e Conduta, a REAL não aceita a prática e a ocultação de atos de fraude e de corrupção, em todas as suas formas, inclusive, suborno, extorsão, propina e lavagem de dinheiro.

Saúde e Segurança do Trabalho é o primeiro Valor da REAL. Nenhum trabalho pode ser feito sem segurança. A REAL mantém a sua campanha permanente “SE NÃO FOR SEGURO EU NÃO FAÇO”. Em nenhuma hipótese, seja ela de urgência, ou qualquer tipo de situação, um trabalho pode ser executado sem os devidos cuidados de segurança.





## DIREITOS HUMANOS



# Respeito pelo próximo não é favor, é obrigação!

IGUALDADE, LIBERDADE E RESPEITO À DIVERSIDADE!

A REAL em recrutamento e seleção de pessoas, estabelece que todo o processo deve ser realizado seguindo a legislação vigente, não realizando nenhuma distinção referente a quaisquer características físicas, orientação sexual, convicções políticas, faixa etária, origem nacional ou étnica, necessidades especiais mentais ou físicas, identidade de gênero, ou qualquer outro tipo de característica pessoal, sendo considerado para seleção, os profissionais que atendam às exigências de cargo e às necessidades empresariais.

A REAL reconhece a legitimidade dos sindicatos que representam seus empregados, respeitando a livre associação, e segue todos os direitos e definições estabelecidas nas Convenções Coletivas pertinentes à sua operação.

A REAL mantém remuneração compatível à média do mercado, de acordo com as atividades exercidas, com a Convenção Coletiva vigente para sua atividade, de forma a atrair, reter e valorizar sua força de trabalho. Os benefícios oferecidos pela REAL são também adequados à manutenção da força de trabalho.

A REAL garante o direito à licença-maternidade conforme legislação vigente.

A REAL repudia qualquer forma de trabalho infantil, trabalho forçado ou análogo à condição de escravo, cruel ou desumano.

A REAL trabalha na prevenção de assédio moral, sexual, e condena qualquer tipo de discriminação, incentivando a diversidade na empresa.

A REAL mantém canal de comunicação onde é possível realizar denúncias sobre qualquer descumprimento das normas e processos estabelecidos. Garante que as denúncias possam ser feitas anonimamente. E são avaliadas, investigadas, e tomadas as ações cabíveis.

A REAL reforça através da divulgação deste COMPROMISSO, seus princípios e valores dos quais acredita.

